

WEBINAR ZUM KV-ABSCHLUSS FMTI 2025

25.09.2025



Housekeeping - Verhaltensregeln im Webinar



Alle Video-, Audio- und Transkriptions-Tools sowie KI-Assistenten sind für dieses Webinar zu deaktivieren.



Aufzeichnungen sind nur für das Protokoll erlaubt und werden anschließend vom FMTI gelöscht.



Bitte schalten Sie Ihr Mikrofon auf stumm.



Stellen Sie Ihre Fragen gerne im Chat - die Moderation greift sie auf.



Für Wortmeldungen bitte die Handheben-Funktion nutzen.

Was erwartet Sie heute

- **KV-Abschluss 2025/2026**
 - Inhalte
 - Lohn- & Gehaltserhöhung - praktische Hinweise
- **Die Kaufkraftsicherungsprämie**
 - Anwendbarkeit & Eckpunkte
- **Lehrlingsentgelte**
- **Zulagen**
- **Befristungen**

KV-Abschluss 2025 - Inhalte

- Gilt ab dem 1.11.2025

Details:

- IST-Löhne und -Gehälter + 1,41 %
- 2025 gibt es keinen Deckel bei der IST-Erhöhung, der Prozentsatz gilt unabhängig von der Höhe der Löhne und Gehälter für alle Mitarbeiter:innen gleich

KV-Abschluss 2025 - Inhalte

- KV-Grundstufen generell: + 2,0%
 - Vorrückungsbeträge werden eingefroren
 - KV-Zulagen : + 2,0%
 - innerbetrieblich überzahlte Zulagen, sofern im KV genannt: + 1,41%
 - Aufwandsentschädigungen bleiben unverändert (wie 2024)
 - Kilometergeld seit 1.1.2025 auf € 0,50 erhöht
 - Lehrlingsentgelte : + 2,0%
-
- Befristungen im aktuell gültigen KV in Bezug auf Zeitkonten, Fast-Lane-Verfahren gemäß §12a ARG und die Durchrechnung bei Schichtmodellen sind bis 31.12.2027 verlängert worden.

Lohn- /Gehaltserhöhung 2025

PRAKTISCHER HINWEIS:

An die Mitarbeiter:innen wird immer ein Ist-Lohn oder ein Ist-Gehalt ausbezahlt!

1. Schritt: Löhne und Gehälter vom 31.10.2025 werden um 1,41 % erhöht
2. Schritt: Kontrolle, ob der neue Lohn/das neue Gehalt höher ist als KV-Tabelle
 - Lohn/Gehalt > als Tabelle = passt
 - Lohn/Gehalt < als Tabelle = Lohn/Gehalt wird auf den Tabellenwert angehoben

Lohn-/Gehaltserhöhung 2025 - Rechenbeispiele

BEISPIEL: Arbeiter BG D, nach 2 Jahren, verdient € 3.250,-- im Oktober 2025

- IST-Erhöhung:

	€ 3.250,00
+1,41%	€ 45,83
	<u>€ 3.295,83</u>

- Der Mitarbeiter verdient ab dem 1.11.2025 € 3.295,83
- Kontrolle KV Mindestlohn: D nach 2 Jahren € 3.001,51

Lohn-/Gehaltserhöhung - Rechenbeispiele

BEISPIEL: Jungfacharbeiter D Grundstufe € 2.890,09

- IST-Erhöhung:

	€ 2.890,09
+1,41%	€ 40,75
	<hr/>
	€ 2.930,86

- Kontrolle KV Mindestlohn: D Grundstufe € 2.947,89

- Der Jungfacharbeiter verdient ab dem **01.11.2025 € 2.947,89**

Lohn- / Gehaltserhöhung 2025

- Überstundenpauschalen, All-In-Gehälter:
 - Ist-Erhöhung 1,41 %

Überlassene Arbeitnehmer:

- Entgelt der Arbeitnehmer richtet sich nach der Grundstufe, zusätzlich haben sie Anspruch auf den Referenzzuschlag aus dem Kollektivvertrag Leiharbeiter.
- Kein Anspruch auf Erhöhung aus dem Ist - Abschluss, kein Anspruch auf die Kaufkraftprämien.

KV-Abschluss 2025 - Die Kaufkraftsicherungsprämie

- **Ziel:** Wettbewerbsfähigkeit der MTI am internationalen Markt erhalten und die Kaufkraft in Österreich stärken
- **1. Tranche:**
Arbeiter:innen die am 31.10.2025 und am 30.11.2025 in einem aktiven Arbeitsverhältnis sind.
Höhe € 500.- Prämie, Auszahlung mit der Dezemberabrechnung 2025
- **2. Tranche:**
Arbeiter:innen die am 31.10.2025 und am 30.06.2026 in einem aktiven Arbeitsverhältnis sind.
Höhe € 500.- Prämie, Auszahlung mit der Juliabrechnung 2026

Teilzeitkräfte aliquoter Anteil gemäß vertraglich vereinbartem Stundenausmaß

KV-Abschluss 2025 - Die Kaufkraftsicherungsprämie

Umwandlung der Kaufkraftsicherungsprämie in Zeit:

In Betrieben mit Betriebsrat: Abschluss einer Betriebsvereinbarung **bis 12.12.2025**

- Ein Tag Freizeit entspricht € 250 (daher € 500 = 2 Tage)
- Es kann nur in ganzen Tagen gewandelt werden!
- Bei Teilzeitkräften sind Bruchteile von Stunden in ganze Stunden aufzurunden

In Betrieben ohne Betriebsrat: Abschluss einer Einzelvereinbarung

Durch Betriebsvereinbarung können andere gleichwertige Lösungen vereinbart werden

KV-Abschluss 2025 - Die Kaufkraftsicherungsprämie

- Verbrauch der Freizeittage
 - Die Freizeittage gehen dem Urlaubsverbrauch oder anderen Zeitausgleichstagen vor.
 - Bei (teilweisem) Nichtverbrauch bis 31.08.2027 erfolgt eine Rückwandlung (€ 250.-/Tag)
- Kaufkraftsicherungsprämie für Lehrlinge
 - Lehrverhältnis am 31.10.2025 und am 30.11.2025 aufrecht: einmalig € 250.-
 - Kein Anspruch auf die 2. Kaufkraftsicherungsprämie
 - Bei erfolgreichem Lehrabschluss zwischen 31.10.2025 und 30.11.2025 und Wechsel in ein Facharbeiterdienstverhältnis: € 500.-
 - Bei Lehrabschluss zwischen 01.12.2025 und 30.06.2026 und Wechsel in ein Dienstverhältnis: € 250.- mit der Juliabrechnung
 - Keine Umwandlung in Freizeit möglich

Lehrlinge

- Die Lehrlingseinkommen werden ab 1.11.2025 wie folgt festgesetzt:

- Tabelle I

	01.11.2025
1. Lehrjahr	€ 1.071,-
2. Lehrjahr	€ 1.295,40
3. Lehrjahr	€ 1.657,50
4. Lehrjahr	€ 2.110,20

- Tabelle II

	01.11.2025
1. Lehrjahr	€ 1.293,71
2. Lehrjahr	€ 1.596,26
3. Lehrjahr	€ 1.949,22
4. Lehrjahr	€ 2.255,72

Zulagen

Kollektivvertragliche Zulagen wurden um 2% erhöht.

Was passiert mit Zulagen, die im Unternehmen höher sind als im KV?

→ Die innerbetriebliche Zulage, insoweit sie im KV genannt wird (z.B. Schmutz, Erschwernis, Gefahren) wird um 1,41 % erhöht.

Schicht:	2. Schicht:	3. Schicht:
	1.11.2025: € 1,063	1.11.2025: € 3,508
		1.11.2026: € 3,754
		1.11.2027: € 4,000

KV - Abschluss 2026

- Gilt ab dem 1.11.2026

Details:

- IST-Löhne und -Gehälter + 1,9 %
- 2026 gibt es keinen Deckel bei der IST-Erhöhung, der Prozentsatz gilt unabhängig von der Höhe der Löhne und Gehälter für alle Mitarbeiter:innen gleich

KV - Abschluss 2026

- KV-Grundstufen generell: + 2,1%
- Vorrückungsbeträge werden eingefroren
- KV-Zulagen: + 2,1%
- innerbetrieblich überzahlte Zulagen: + 1,9%
- Aufwandsentschädigungen: + 2,1%
- Die Lehrlingsentgelte: + 2,1%

Lehrlinge

- Die Lehrlingseinkommen werden ab 1.11.2026 wie folgt festgesetzt:

- Tabelle I

	01.11.2026
1. Lehrjahr	€ 1.093,49
2. Lehrjahr	€ 1.322,60
3. Lehrjahr	€ 1.692,31
4. Lehrjahr	€ 2.197,40

- Tabelle II

	01.11.2026
1. Lehrjahr	€ 1.320,88
2. Lehrjahr	€ 1.629,78
3. Lehrjahr	€ 1.990,15
4. Lehrjahr	€ 2.303,09

Zulagen

Kollektivvertragliche Zulagen wurden um 2,1% erhöht.

Was passiert mit Zulagen, die im Unternehmen höher sind als im KV?

→ Die innerbetriebliche Zulage, insoweit sie im KV genannt wird (z.B. Schmutz, Erschwernis, Gefahren) wird um 1,9 % erhöht.

Schicht:	2. Schicht:	3. Schicht:
	1.11.2026: € 1,085	1.11.2026: € 3,754
		1.11.2027: € 4,000

DANKE FÜR IHR INTERESSE!

Mag. Bernhard Wagner / 05 90 900-3487

Mag. Thomas Stegmüller / 05 90 900-3422

FACHVERBAND METALLTECHNISCHE INDUSTRIE

1045 Wien, Wiedner Hauptstraße 63, Telefon: +43 (0)5 90 900-3482, Fax: +43 (0)1 505 10 20

E-Mail: office@fmti.at, www.metalltechnischeindustrie.at

Eine Organisation der Wirtschaftskammer Österreich

